



FORMAZIONE GRATUITA PER LE AZIENDE

Il **FON.AR.COM. (FARC)**, fondo paritetico interprofessionale costituito dalla Associazione Datoriale C.I.F.A. e dal sindacato CONF.S.A.L., mette a disposizione con l'**Avviso n°2/2010** risorse per la realizzazione di attività di formazione in favore dei dipendenti per i quali siano versati i contributi integrativi obbligatori dello 0,30% di cui all'art.12 della legge n°160/75 così come modificato dall'art.25 della legge n°845/78 e s.m.i.

Le imprese che volessero beneficiare del programma **FON.AR.COM.** dovranno avere aderito al fondo, ovvero avere optato per il versamento dello 0,30% del monte salari in favore del **FON.AR.COM.** stesso. Si precisa che l'esercizio di tale opzione NON comporta alcun onere aggiuntivo (Articolo 118 Legge 19.12.2000, n.388 – Circolari INPS n°71/2003 e n°60/2004).

OBIETTIVI

Il programma, nell'ottica di sviluppare la qualità e l'innovazione di processo e di prodotto, mira a favorire, attraverso le azioni formative messe in campo, la manutenzione e lo sviluppo dei saperi dei lavoratori e delle aziende come capitale condiviso da mantenere competitivo, attivo e concorrenziale.

SOGGETTI BENEFICIARI

Possono accedere alle agevolazioni le seguenti tipologie di lavoratori:

- ▶ lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato *full time e part time*
- ▶ lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato *full time e part time*

In via del tutto eccezionale, sono ammissibili a finanziamento anche quei Piani Formativi predisposti per quelle imprese in comprovata e sancita situazione di "**rischio occupazionale**" e quindi anche per le risorse umane assunte con contratti **di apprendistato**, a rischio di perdita del posto di lavoro ai sensi del regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione, del 6 agosto 2008.

INIZIATIVE PREVISTE

La formazione erogata potrà essere **generale** (che fornisca pertanto competenze ampiamente trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione e che pertanto migliori in modo significativo la possibilità di collocamento del dipendente) oppure **specificata** (che fornisca competenze che non siano trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione, o lo siano solo limitatamente).

Circa gli interventi da realizzare sono previste azioni prioritarie per

- la sicurezza e la prevenzione sui luoghi di lavoro
- adeguamento delle competenze in tema di innovazione ed impiego di nuove tecnologie
- internazionalizzazione delle imprese

Il numero medio dei partecipanti alla singola attività progettuale è pari a 20 (*venti*).

La durata di ciascuna attività progettuale è di 30 (*trenta*) ore.

TERMINI DI SCADENZA

Le domande di ammissione dovranno pervenire entro e non oltre il

30 aprile 2010

-

31 maggio 2010

-

15 settembre 2010

CONTRIBUTI PREVISTI

Il contributo erogabile dal **FON.AR.COM.** per ogni piano formativo e per ogni soggetto proponente è fissato nella misura massima dell'importo stanziato per ogni area territoriale e comunque non superiore a

€ 150.000,00

Il contributo a fondo perduto rientra nelle regole comunitarie di cui al Regolamento CE 69/2001 e successivo 1998/2006 (*de minimis*), oppure in quelle di cui al Regolamento CE 800/2008 (*aiuti di Stato*).



- Nel primo caso (Reg. CE 69/2001 e Reg. CE 1998/2006 - *de minimis*) il contributo è pari all' **80%** dei costi ritenuti ammissibili.
- Nel secondo caso (Reg. CE 800/2008 – *aiuti di stato*) il contributo si calcola come nella tabella che segue

Quota massima di finanziamento	Formazione generale	Formazione specifica
Grandi Imprese	60%	25%
Medie Imprese	70%	35%
Piccole e Micro Imprese	80%	45%

Le percentuali indicate sono incrementate del 10% se la formazione è rivolta a soggetti svantaggiati (Reg. CE 68/2001), intendendosi per soggetti svantaggiati quelli di cui al Reg. CE n°2204/2002.

La parte rimanente è a carico del soggetto proponente (cofinanziamento) e può essere coperta integralmente dal costo dei lavoratori partecipanti alle attività formative (cioè il salario garantito anche durante la frequenza delle attività formative).

Ai sensi della normativa vigente (D.M. Attività Produttive del 18.04.2006) la dimensione delle imprese si calcola come nello schema.

DEFINIZIONE DELLA DIMENSIONE DI IMPRESA					
		Micro Impresa	Piccola Impresa	Media Impresa	Grande Impresa
a	numero occupati	< 10	< 50	< 250	≥ 250
b	fatturato	≤ 2 milioni euro	≤ 10 milioni euro	< 50 milioni euro	≥ 50 milioni euro
c	totale di bilancio	≤ 2 milioni euro	≤ 10 milioni euro	< 43 milioni euro	≥ 43 milioni euro

I requisiti di cui alle lettere a)-b)-c) sono cumulativi, nel senso che devono sussistere tutti e tre.

Inoltre si definiscono GRANDI anche le imprese che siano controllate per una quota superiore al 25% del capitale o dei soci aventi diritto di voto da altre imprese o gruppi aventi le caratteristiche dimensionali richiamate nella tabella.



La **GENESIS CONSULTING** intende essere a Vostra disposizione qualora foste interessati a usufruire dei benefici derivanti da quanto descritto nel Programma, predisponendo il relativo piano formativo necessario alla istruzione della pratica di erogazione del contributo e sviluppando operativamente tutte le attività (progettazione, gestione e rendicontazione) per raggiungere gli obiettivi concordati

Per informazioni potete contattarci ai seguenti recapiti:

tel.: 080 5484577 – 5529526 fax : 080 5481431
e-mail: genesis@genesisconsulting.it