



Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP e ASPP) - Modulo C

Corso conforme alle prescrizioni di cui a:

- Conferenza Stato-Regioni del 26/01/2006 (G.U. 14/02/2006)
- DLgs 9 aprile 2008 n°81

Durata	La durata del corso è di 24 ore alle quali vanno sommate 4 ore di verifica dell'apprendimento.		
Obiettivi	<p>Il modulo "C" è un modulo di specializzazione che integra il percorso formativo del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) al fine di svilupparne le capacità gestionali e relazionali facendogli acquisire elementi di conoscenza su:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sistemi di gestione della sicurezza• Organizzazione tecnico-amministrativa della prevenzione• Dinamica delle relazioni e della comunicazione• Fattori di rischio psico-sociali ed ergonomici• Progettazione e gestione dei processi formativi aziendali. <p>I contenuti del percorso sono conformi a quanto previsto dall'art.32 del DLgs 9 aprile 2008 n°81 e dall'Accordo sancito dalla Conferenza Stato-Regioni del 26/01/2006, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°37 del 14/02/2006.</p>		
Note	<p>Il corso (con il marchio FORMIDEA) è stato approvato con Determinazione Dirigenziale del Settore Formazione Professionale della Regione Puglia n°284 del 14/03/2007.</p> <p>L'esito positivo della verifica dell'apprendimento, unitamente alla frequenza di almeno il 90% del monte ore, darà diritto ad un attestato di frequenza al corso valido ai fini di Legge.</p> <p>La frequenza del modulo "C" vale per qualsiasi macro-settore e costituisce Credito Formativo permanente.</p>		
N°	Ore	Modulo	Contenuti
1°	8 ore	<i>Organizzazione e sistemi di gestione</i>	<ul style="list-style-type: none">• La valutazione del rischio come:<ul style="list-style-type: none">– processo di pianificazione della prevenzione– conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi– elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi• Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI-INAIL, integrazione e confronto come norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)• Il processo del miglioramento continuo.• Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici)
2°	4 ore	<i>Il sistema delle relazioni e della comunicazione</i>	<ul style="list-style-type: none">• Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.• Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro.• Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione• Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica• Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
		<i>Rischi di natura psicosociale</i>	<ul style="list-style-type: none">• Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, <i>mobbing</i> e <i>burn-out</i>• Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute• Strumenti, metodi e misure di prevenzione• Analisi dei bisogni didattici



3°	4 ore	<i>Valutazione intermedia dell'apprendimento</i>	Verifiche intermedie strutturate sia a test che con metodologie di <i>problem solving</i> (simulazioni, discussioni di casi).
4°	4 ore	<i>Rischi di natura ergonomica</i>	<ul style="list-style-type: none">• L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature• L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale• L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi
5°	8 ore	<i>Ruolo dell'Informazione e della Formazione</i>	<ul style="list-style-type: none">• Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (DLgs 81/2008 e altre direttive europee)• Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro• Metodologia per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.).• Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc.)• Elementi di progettazione didattica<ul style="list-style-type: none">– analisi dei fabbisogni– definizione degli obiettivi didattici– scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi - metodologie didattiche– sistemi di valutazione dei risultati della– formazione in azienda.
6°	4 ore	<i>Valutazione dell'apprendimento</i>	Verifiche finali tramite colloquio obbligatorio e finalizzato a verificare le competenze organizzative, gestionali e relazionali acquisite.