



## Contributi per la formazione professionale con il CONTO FORMAZIONE

**FONDIMPRESA** accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "**CONTO FORMAZIONE**", una quota pari al **70%** del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS, ai sensi dell'art. 12 della legge n°160/75 così come modificato dall'art. 25 della legge n°845/78 e s. m. i..

Si precisa che l'esercizio di tale opzione **NON** comporta alcun onere aggiuntivo (Articolo 118 Legge 19.12.2000, n. 388 - Circolari INPS n°71/2003 e n°60/2004).

Le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Gli ambiti di intervento possono essere:

- ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa
- sviluppo organizzativo
- innovazione tecnologica
- competenze tecnico-professionali
- competenze gestionali e di processo
- qualificazione / riqualificazione

La formazione erogata potrà essere **generale** (che fornisca pertanto competenze ampiamente trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione e che pertanto migliori in modo significativo la possibilità di collocamento del dipendente) oppure **specificata** (che fornisca competenze che non siano trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione, o lo siano solo limitatamente).

Le modalità di erogazione delle azioni formative possono essere:

- a) teoria / pratica in aula
- b) action learning (*apprendimento centrato sui processi di lavoro*)
- c) FAD
- d) training on the job
- e) coaching

Ogni azione formativa potrà avere una durata compresa fra **n°8** e **n°80 ore**.

E' possibile aderire con uno o più dipendenti (anche con gli stessi), a uno o più corsi.

### ***SOGGETTI BENEFICIARI***

Possono accedere alle agevolazioni le seguenti tipologie di lavoratori:

- lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato
- lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato di durata almeno di 6 mesi

Sono esclusi i lavoratori con contratto di apprendistato, i collaboratori a progetto e i datori di lavoro.



### **PRIORITA'**

Le priorità di intervento dei programmi sono:

- ➔ over 45
- ➔ immigrati
- ➔ lavoratori a rischio di cassa integrazione o messa in mobilità
- ➔ lavoratori in cassa integrazione ordinaria
- ➔ lavoratori dequalificati
- ➔ interventi volti a promuovere l'innovazione di prodotto e di processo
- ➔ interventi volti all'innovazione organizzativa
- ➔ rafforzamento delle capacità di operare sul mercato internazionale
- ➔ innovazione di sistemi e prassi formative settoriali/territoriali
- ➔ numero di imprese coinvolte
- ➔ adozione di standard relativi alla responsabilità sociale delle imprese

### **CONTRIBUTI PREVISTI**

Il contributo a fondo perduto da parte di FONDIMPRESA ammonta al 70% delle somme già versate a titolo di contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti.

La parte rimanente è a carico del soggetto proponente (cofinanziamento) e può essere coperta integralmente dal costo dei lavoratori partecipanti alle attività formative (cioè il salario garantito anche durante la frequenza delle attività formative).

Ciascun Piano deve rispettare un parametro di costo massimo, al netto della retribuzione dei partecipanti alla formazione, pari a 160,00 (centosessanta/00) euro per ora di corso svolta.

I contributi saranno erogati in tre rate: primo acconto del 50% all'avvio, secondo acconto del 40% dopo avere speso almeno l'80% del primo acconto e saldo del 10% a chiusura e verifica della rendicontazione.

### **TERMINI DI SCADENZA**

Trattandosi di somme a disposizione dell'azienda, non ci sono termini di scadenza, ovvero l'azienda può presentare un piano formativo quando lo ritiene opportuno e necessario.

### **ADESIONI**

GENESIS CONSULTING intende essere a Vostra disposizione predisponendo il relativo progetto esecutivo e fornendoVi il necessario supporto nelle fasi di coordinamento, gestione e rendicontazione delle attività formative.

Vi invitiamo a compilare la scheda di adesione al programma predisposta da Genesis Consulting

Per informazioni potete contattarci ai seguenti recapiti:

☎ 080 5484577 - 5529526 fax : 080 5481431

e-mail: [genesis@genesisconsulting.it](mailto:genesis@genesisconsulting.it)

http: [www.genesisconsulting.it](http://www.genesisconsulting.it)



**GENESIS CONSULTING S.r.l.**

Via Amendola n°172/C - 70126 Bari - Tel. 080/5484577 - Fax 080/5481431

e-mail: [genesis@genesisconsulting.it](mailto:genesis@genesisconsulting.it) - http: [www.genesisconsulting.it](http://www.genesisconsulting.it)

Part. IVA 05586760729