



Contributi per la formazione professionale con il CONTO FORMAZIONE

FONDIMPRESA accantona nel conto individuale di ciascuna azienda aderente, denominato "**CONTO FORMAZIONE**", una quota pari al **70%** del contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti versato al Fondo tramite l'INPS, ai sensi dell'art. 12 della legge n°160/75 così come modificato dall'art. 25 della legge n°845/78 e s. m. i..

Si precisa che l'esercizio di tale opzione **NON** comporta alcun onere aggiuntivo (Articolo 118 Legge 19.12.2000, n. 388 - Circolari INPS n°71/2003 e n°60/2004).

Le risorse finanziarie che affluiscono nel "conto formazione" sono a completa disposizione dell'azienda titolare, che può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani formativi aziendali o interaziendali condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Gli ambiti di intervento possono essere:

- ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa
- sviluppo organizzativo
- innovazione tecnologica
- competenze tecnico-professionali
- competenze gestionali e di processo
- qualificazione / riqualificazione

La formazione erogata potrà essere **generale** (che fornisca pertanto competenze ampiamente trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione e che pertanto migliori in modo significativo la possibilità di collocamento del dipendente) oppure **specificata** (che fornisca competenze che non siano trasferibili ad altre imprese o settori di occupazione, o lo siano solo limitatamente).

Le modalità di erogazione delle azioni formative possono essere:

- a) teoria / pratica in aula
- b) action learning (*apprendimento centrato sui processi di lavoro*)
- c) FAD
- d) training on the job
- e) coaching

Ogni azione formativa potrà avere una durata compresa fra **n°8** e **n°80 ore**.

E' possibile aderire con uno o più dipendenti, a uno o più corsi.

SOGGETTI BENEFICIARI

Possono accedere alle agevolazioni le seguenti tipologie di lavoratori:

- lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato
- lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato

Sono esclusi i lavoratori con contratto di apprendistato, i collaboratori a progetto e i datori di lavoro.



CONTRIBUTI PREVISTI

Il contributo a fondo perduto da parte di FONDIMPRESA ammonta al 70% delle somme già versate a titolo di contributo obbligatorio dello 0,30% sulle retribuzioni dei propri dipendenti.

La parte rimanente è a carico del soggetto proponente (cofinanziamento) e può essere coperta integralmente dal costo dei lavoratori partecipanti alle attività formative (cioè il salario garantito anche durante la frequenza delle attività formative).

TERMINI DI SCADENZA

Trattandosi di somme a disposizione dell'azienda, non ci sono termini di scadenza, ovvero l'azienda può presentare un piano formativo quando lo ritiene opportuno e necessario.

Il 31 dicembre 2010, però, scade il termine, per le aziende che hanno aderito prima del 2007, per utilizzare tutti i versamenti dello 0,30% effettuati tramite l'INPS nel triennio 2004/2006 e trasferiti sul loro Conto Formazione.

Per utilizzare queste somme direttamente, occorre che ciascuna Azienda presenti a Fondimpresa piani formativi con un finanziamento complessivo sul Conto Formazione almeno pari all'importo delle risorse entrate fino al 31/12/2006.

La quota dei versamenti 2004-2006 non utilizzata entro il termine del 31 dicembre 2010 sarà trasferita dal 1° gennaio 2011 dal Conto Formazione dell'Azienda alle risorse collettive di Fondimpresa ("Conto di Sistema"), che finanziano gli interventi promossi direttamente dal Fondo tramite Avvisi pubblici a vantaggio di tutte le imprese aderenti.

PROCEDURA

Per ricevere da Fondimpresa i codici per l'accesso al servizio informatico che consente la presentazione e la gestione di un Piano formativo da finanziare con l'importo accantonato sul proprio "Conto formazione", l'azienda aderente deve innanzitutto registrarsi all'indirizzo <http://pf.fondimpresa.it>, seguire il link 'Registrazione' e scegliere la voce 'Responsabile aziendale'.

ADESIONI

GENESIS CONSULTING - Società di Formazione accreditata e referenziata - intende essere a Vostra disposizione predisponendo il relativo progetto esecutivo e fornendoVi il necessario supporto nelle fasi di coordinamento, gestione e rendicontazione delle attività formative.

Vi invitiamo a compilare la scheda di adesione al programma predisposta da Genesis Consulting

