



Contributi per la formazione nell'ambito della SICUREZZA SUL LAVORO

FONDO Formazione PMI (FAPI), fondo paritetico interprofessionale costituito dalla CONFAPI e dai sindacati CGIL-CISL-UIL, mette a disposizione risorse per la realizzazione di attività di formazione in favore dei dipendenti per i quali siano versati i contributi integrativi obbligatori dello 0,30% di cui all'art. 12 della legge n°160/75 così come modificato dall'art. 25 della legge n°845/78 e s.m.i.

Le imprese che volessero beneficiare del programma **FAPI** dovranno avere aderito al fondo, ovvero avere optato per il versamento dello 0,30% del monte salari in favore del **FAPI** stesso. Si precisa che l'esercizio di tale opzione NON comporta alcun onere aggiuntivo (Articolo 118 Legge 19.12.2000, n. 388 – Circolari INPS n°71/2003 e n°60/2004).

OBIETTIVI

Il programma, nell'ottica di sviluppare la qualità e l'innovazione di processo e di prodotto, mira a favorire, attraverso le azioni formative messe in campo, la manutenzione e lo sviluppo dei saperi dei lavoratori e delle aziende come capitale condiviso da mantenere competitivo, attivo e concorrenziale.

SOGGETTI BENEFICIARI

Possono accedere alle agevolazioni le seguenti tipologie di lavoratori:

- ▶ lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato
- ▶ lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato
- ▶ lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione e/o riduzione temporanea di attività
- ▶ Collaboratori a progetto, solo per imprese in conclamata situazione di crisi
- ▶ Apprendisti, purché la formazione non sia quella obbligatoria per legge

INIZIATIVE PREVISTE

Gli ambiti di intervento dei progetti formativi possono essere:

- sicurezza - interventi formativi finalizzati all'incremento della sicurezza sui luoghi di lavoro e al miglioramento dei livelli di prevenzione e protezione connesse a garantire l'informazione, la formazione e l'aggiornamento dei lavoratori (**DLgs n°81/2008**)
- sistemi di gestione per la sicurezza – sviluppo delle competenze in materia di sicurezza e di tutela della salute nell'ambito di interventi per la introduzione di sistemi di gestione della sicurezza (**OHSAS 18001**)

Le modalità di erogazione delle azioni formative possono essere:

- a) teoria / pratica in aula
- b) seminari
- c) training on the job
- d) FAD oppure *e-learning*
- e) coaching

Il numero massimo dei partecipanti alla singola attività progettuale è pari a 20 (*venti*).

La durata minima di ciascuna attività progettuale è di 8 (*otto*) ore.

Le attività devono essere concluse entro 6 (*sei*) mesi dalla data di effettivo inizio.

TERMINI DI SCADENZA

Le domande di ammissione dovranno **pervenire** entro le ore 18,00 del

29 luglio 2010



CONTRIBUTI PREVISTI

Il contributo a fondo perduto rientra nelle regole comunitarie di cui al Regolamento CE 69/2001 e successivo 1998/2006 (*de minimis*), oppure in quelle di cui al Regolamento CE 800/2008 (*aiuti di Stato*).

- Nel primo caso (Reg. CE 69/2001 e Reg. CE 1998/2006 - *de minimis*) il contributo è pari all' **80%** dei costi ritenuti ammissibili.
- Nel secondo caso (Reg. CE 800/2008 - *aiuti di stato*) il contributo si calcola come nella tabella che segue

Quota massima di finanziamento	Formazione generale	Formazione specifica
Grandi Imprese	60%	25%
Medie Imprese	70%	35%
Piccole e Micro Imprese	80%	45%

Le percentuali indicate sono incrementate del 10% se la formazione è rivolta a soggetti svantaggiati (Reg. CE 68/2001), intendendosi per soggetti svantaggiati quelli di cui al Reg. CE n°2204/2002.

La parte rimanente è a carico del soggetto proponente (cofinanziamento) e può essere coperta integralmente dal costo dei lavoratori partecipanti alle attività formative (cioè il salario garantito anche durante la frequenza delle attività formative).

IMPORTI FINANZIATI

Il contributo erogabile dal FAPI per ogni piano formativo è fissato nella misura massima dell'importo complessivo stanziato per ogni singola regione e comunque non oltre i valori di cui alla tabella che segue.

Piani aziendali	20.000,00
Piani settoriali	50.000,00

Nell'ambito di ciascun piano, il contributo massimo erogabile per ogni singolo progetto è pari a € **20.000,00**.

I parametri di costo ammissibili, infine, sono fissati in

- € 30,00 per ora/allievo per progetti che coinvolgono fino a 5 lavoratori
- € 24,00 per ora/allievo per progetti che coinvolgono da 6 fino a 14 lavoratori
- € 20,00 per ora/allievo per progetti che coinvolgono da 15 fino a 20 lavoratori

Per informazioni potete contattarci ai seguenti recapiti:

tel.: 080 5484577 – 5529526 fax : 080 5481431
e-mail: genesis@genesisconsulting.it